

Úrazy, hlášení, registrace, vyřizování náhrad škod

(2. úroveň dokumentace TMS)

(7. vydání)

Schválil: Anna Wydrzyńska - generální ředitel

Zpracovatel: Oddělení HSQ

Správce dokumentace: Technik organizace a řízení

Vydáno dne: 15.10.2014

Platnost od: 16.10.2014

Výtisk číslo:

*Tento dokument je důvěrný. Dokument, ani žádná z jeho částí nesmí být bez předchozího písemného souhlasu
ČESKÉ RAFINÉRSKÉ, a.s. prozrazeny třetí straně.*

Přehled změn

Číslo změny	Číslo strany		Předmět změny	Datum	Podpis
	vyjmuté	vložené			
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

Historie a řízení dokumentu

Datum	Důvod aktualizace	Autor (jméno)	Schválil (jméno a podpis)
Srpen 2000	1. vydání	Sekce bezpečnosti práce	Ing. Ivan Ottis generální ředitel
Duben 2002	2. vydání	Sekce bezpečnosti práce	Ing. Ivan Ottis generální ředitel
Červen 2006	3. vydání (revize dokumentu)	Sekce bezpečnosti práce, pracovní hygieny a řízení kvality	Ing. Ivan Souček generální ředitel
Březen 2008	4. vydání	Sekce podpory podnikání	Ing. Ivan Souček generální ředitel
Říjen 2010	5. vydání	Ing. Jakub Hak	Ing. Ivan Souček, Ph.D. generální ředitel
Prosinec 2010	6. vydání	Ing. Jakub Hak	Ing. Ivan Souček, Ph.D. generální ředitel
září 2014	7. vydání	Petr Svoboda	----- Anna Wydrzyńska generální ředitel

Obsah

Přehled změn	2
Historie a řízení dokumentu.....	2
Obsah.....	3
1. Úvod.....	4
1.1 Účel.....	4
1.2 Rozsah platnosti	4
2. Zkratky a pojmy	4
3. Pracovní úraz.....	5
4. Druhy pracovních úrazů.....	5
5. Hlášení pracovních úrazů.....	6
6. Šetření příčin pracovních úrazů	8
7. Vyřizování náhrady škod.....	9
8. Pracovní úrazy kontraktorů	9
9. Přílohy	10
10. Související dokumentace	10
10.1 Obecně závazné právní předpisy.....	10
10.2 Interní dokumentace společnosti	10

1. Úvod

1.1 Účel

Stanovit pravidla ohlašování úrazů, ke kterým dojde při pobytu a pohybu osob ve společnosti. Stanovit pravidla pro zapsání úrazu do knihy úrazů a pro vytvoření záznamu o úrazu. V neposlední řadě směrnice řeší pravidla pro vyšetřování příčin vzniku úrazu a způsob a míru odškodnění.

1.2 Rozsah platnosti

Tato směrnice je závazná pro všechny zaměstnance společnosti a zaměstnance kontraktorů vykonávajících práce a činnosti na pracovištích společnosti a dále se vztahuje na všechny ostatní osoby, které se na pracovištích společnosti zdržují.

2. Zkratky a pojmy

Zkratka / Pojem	Vysvětlení
Společnost	ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s.
Zaměstnanec společnosti	Fyzická osoba, která je v pracovněprávním vztahu se společností na základě pracovní smlouvy nebo dohody se znaky závislé práce, popř. fyzická osoba, která zastává pracovní pozici ve společnosti na základě jiných dohod a smluv.
Kontraktor	Právnícká nebo fyzická osoba, která je v obchodněprávním nebo občanskoprávním vztahu se společností a jako smluvní strana (dlužník) poskytuje, respektive je povinna poskytovat smluvní (popř. ze smluvního vztahu vyplývající) zákonné plnění společnosti.
Subkontraktor	Právnícká nebo fyzická osoba, která jménem kontraktora poskytuje konkrétní plnění společnosti.
Držitel smlouvy	Oprávněný zaměstnanec společnosti (zaměstnanec konkrétní sekce/oddělení) požadující na základě uzavřené smlouvy dodávku materiálu či poskytnutí sjednaných služeb, případně výkon určitých prací.
Pracovní úraz	Poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi.
Pracovní úraz s první pomocí (FAC)	Je jakékoliv ošetření nebo následné zjištění drobných odřenin, řezných ran, popálenin atd., které běžně nevyžadují lékařské ošetření. Taková ošetření jsou považována jako první pomoc i když jsou prováděna lékařem nebo odborným pracovníkem.
Pracovní úraz s lékařským ošetřením (MTC)	Je jakýkoliv pracovní úraz, který nevyžaduje ani absenci ani omezenou pracovní dobu, ale který vyžaduje odborné lékařské ošetření nebo ošetření, které může být považováno za odborné. Lékařské ošetření nezahrnuje první pomoc, i kdyby tato byla poskytnuta lékařem nebo odborným pracovníkem.
Pracovní úraz s omezením (RWC)	Je jakýkoliv pracovní úraz, který zapříčinil, že zaměstnanec je dočasně převeden na jinou práci nebo že zaměstnanec dočasně pracuje na zkrácený pracovní úvazek nebo pracuje pod rámeček svých normálních pracovních povinností
Pracovní úraz s absencí (LTI)	Zahrnuje smrtelné úrazy, úrazy s trvalými následky a úrazy se ztrátou pracovní doby, které vznikly při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi.
ČR	Česká republika
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná na základě živnostenského nebo jiného oprávnění.
ZP	Zákoník práce

3. Pracovní úraz

Pracovním úrazem je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Jako pracovní úraz se posuzuje též úraz, který zaměstnanec utrpěl pro plnění pracovních úkolů. Pracovním úrazem není úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět (viz § 380 ZP).

Plněním pracovních úkolů je výkon pracovních povinností vyplývajících z pracovního poměru a z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jiná činnost vykonávaná na příkaz zaměstnavatele a činnost, která je předmětem pracovní cesty. Plněním pracovních úkolů je též činnost konaná pro zaměstnavatele na podnět odborové organizace, rady zaměstnanců, popřípadě zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo ostatních zaměstnanců, popřípadě činnost konaná pro zaměstnavatele z vlastní iniciativy, pokud k ní zaměstnanec nepotřebuje zvláštní oprávnění nebo ji nevykonává proti výslovnému zákazu zaměstnavatele, jakož i dobrovolná výpomoc organizovaná zaměstnavatelem (viz § 273 ZP).

V přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů jsou úkony potřebné k výkonu práce a úkony během práce obvyklé nebo nutné před počátkem práce nebo po jejím skončení a úkony obvyklé v době přestávky v práci na jídlo a oddech konané v objektu zaměstnavatele a dále vyšetření ve zdravotnickém zařízení prováděné na příkaz zaměstnavatele nebo vyšetření v souvislosti s noční prací, ošetření při první pomoci a cesta k nim a zpět. Takovými úkony však nejsou cesta do zaměstnání a zpět, stravování, vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení ani cesta k nim a zpět, pokud není konána v objektu zaměstnavatele. V přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů je např. i školení zaměstnanců organizované zaměstnavatelem nebo odborovou organizací, popřípadě orgánem nadřízeným zaměstnavateli, kterým se sleduje zvyšování jejich odborné připravenosti (viz § 274 ZP).

Za pracovní úrazy se rovněž považují akutní otravy nebo poškození zdraví chemickými škodlivinami, které nejsou uvedeny v seznamu nemocí z povolání.

Pro zaměstnance společnosti se za cestu do zaměstnání považuje cesta z místa zaměstnancova bydliště (ubytování) do místa vstupu do objektu zaměstnavatele. V podmínkách společnosti se za místa vstupu do objektu zaměstnavatele považují vstupní brány areálů spravovaných společnostmi UNIPETROL RPA, s.r.o. v Litvínově a SYNTHOS Kralupy a.s. v Kralupech nad Vltavou, případně vstupy do jiných objektů a prostor společnosti (týká se pracovišť mimo areály spravované společnostmi UNIPETROL RPA, s.r.o. a SYNTHOS Kralupy a.s.).

Za pracovní úraz není považován úraz, který se stal mimo prostory společnosti, pokud tam zaměstnanec nebyl vyslán z pracovních důvodů, nebo pokud se nejedná o pracovní cestu. Pro účely této směrnice se za prostory společnosti považují území, budovy, stavby a nebytové prostory vlastněné společností, pronajaté společností od třetích osob či k nimž má společnost zřízeno právo užívání.

Podrobné informace o podmínkách pracovních cest jsou uvedeny ve směrnici č. 501 „Pracovní cesty“.

Společnost má možnost v případě lehkého úrazu nabídnout zraněnému zaměstnanci, pokud to odpovídá z větší části jeho náplni práce, výkon práce doma (dále též práce z domova). V případě, že charakter práce je jiný, může být zaměstnanci nabídnuta jiná práce, kterou bude vykonávat ve společnosti nebo z domova. V každém případě práce musí být smysluplná a předem dohodnutá a odpovídající zdravotnímu stavu zaměstnance. V tomto případě je pracovní úraz řazen do kategorie s omezením (RWC).

4. Druhy pracovních úrazů

4.1 Pro účely interní statistiky jsou ve společnosti sledovány pracovní úrazy zaměstnanců společnosti a pracovní úrazy jejich kontraktorů v následujícím členění:

- pracovní úraz s první pomocí,

Směrnice č. 431 „Úrazy, hlášení, registrace, vyřizování náhrad škod“

- pracovní úraz s lékařským ošetřením,
- pracovní úraz s omezením,
- pracovní úraz s absencí.

4.2 „Záznam o úrazu“ je nutné vyhotovit u všech pracovních úrazů, jejichž následkem došlo:

- ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny,
- k úmrtí zaměstnance.

4.3 Smrtelným pracovním úrazem se rozumí takové poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku zemřel.

5. Hlášení pracovních úrazů

Postižený, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, nebo jiný zaměstnanec, který je svědkem pracovního úrazu nebo se o něm dozví, je povinen ihned uvědomit svého nadřízeného vedoucího zaměstnance, který zajistí všechny další potřebné úkony související s vyšetřováním vzniklého úrazu.

Přímý nadřízený předá **ihned** informaci o úrazu odpovědnému zástupci oddělení HSQ¹ a závodnímu inspektorovi bezpečnosti práce a zaznamená úraz do elektronické knihy úrazů a databáze mimořádných událostí.

Kniha úrazů musí obsahovat na základě požadavku nařízení vlády následující údaje:

- a) jméno, popřípadě jména, a příjmení úrazem postiženého zaměstnance,
- b) datum a hodinu úrazu,
- c) místo, kde k úrazu došlo,
- d) činnost, při níž k úrazu došlo,
- e) počet hodin odpracovaných bezprostředně před vznikem úrazu,
- f) celkový počet zraněných osob,
- g) druh zranění a zraněná část těla,
- h) popis úrazového děje,
- i) druh úrazu,
- j) zdroj úrazu,
- k) příčiny úrazu,
- l) jména svědků úrazu,
- m) jméno a pracovní zařazení toho, kdo údaje zaznamenal.

V případě smrtelného pracovního úrazu vedoucí oddělení HSQ neprodleně informuje generálního ředitele, příslušného odborného ředitele do jehož pravomoci spadá útvar, ve kterém došlo k úrazu, předsedu základní odborové organizace a závodního inspektora bezpečnosti práce.

V případě smrtelného pracovního úrazu a úrazu s pracovní neschopností postiženého delší než 3 kalendářní dny, vyhotoví oddělení HSQ „Záznam o úrazu“. Ohlášení úrazu a zaslání záznamů o úrazu provede oddělení HSQ dle požadavků v následující tabulce:

Úkon	Lhůta	Předpis
Ohlášení smrtelného pracovního úrazu a) územně příslušnému útvaru Policie ČR, b) odborové organizaci a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, c) příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, došlo-li k úrazu u fyzické nebo právnické osoby, která podle jiného právního předpisu podléhá jeho kontrolní působnosti a trvá-li hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance více než 5 dnů nebo lze-li vzhledem k povaze zranění takovou dobu	Bez zbytečného odkladu: při poškození zdraví, které způsobilo smrt po úrazu nebo na jehož následky zaměstnanec zemřel nejpozději do 1 roku	§ 4 odst. 2 NV č. 201/2010 Sb.

¹ V denních hodinách vedoucímu oddělení HSQ v mimopracovní dobu specialistovi BOZP a PO, který má pohotovost.

Směrnice č. 431 „Úrazy, hlášení, registrace, vyřizování náhrad škod“

Úkon	Lhůta	Předpis
hospitalizace předpokládat, d) příslušnému obvodnímu báňskému úřadu, podléhá-li činnost, pracoviště nebo technické zařízení vrchnímu dozoru podle jiného právního předpisu, jde-li o závažný pracovní úraz podle jiného právního předpisu, e) zaměstnavateli, který zaměstnance k práci u něho vyslal nebo dočasně přidělil, f) zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižený zaměstnanec pojištěn.		
Ohlášení pracovního úrazu a) územně příslušnému útvaru Policie České republiky, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s pracovním úrazem byl spáchán trestný čin , b) odborové organizaci a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, c) příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, došlo-li k úrazu u fyzické nebo právnické osoby, která podle jiného právního předpisu podléhá jeho kontrolní působnosti a trvá-li hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance více než 5 dnů nebo lze-li vzhledem k povaze zranění takovou dobu hospitalizace předpokládat , d) příslušnému obvodnímu báňskému úřadu, podléhá-li činnost, pracoviště nebo technické zařízení vrchnímu dozoru podle jiného právního předpisu, jde-li o závažný pracovní úraz podle jiného právního předpisu, e) zaměstnavateli, který zaměstnance k práci u něho vyslal nebo dočasně přidělil,	Bez zbytečného odkladu	§ 4 odst. 1 NV č. 201/2010 Sb.
Zasílání záznamů o pracovních úrazech a) územně příslušnému útvaru Policie České republiky, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s pracovním úrazem byl spáchán trestný čin, b) příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, došlo-li k úrazu u fyzické nebo právnické osoby, která podle jiného právního předpisu podléhá jeho kontrolní působnosti, c) příslušnému obvodnímu báňskému úřadu, podléhá-li činnost, pracoviště nebo technické zařízení vrchnímu dozoru podle jiného právního předpisu, jde-li o závažný pracovní úraz podle jiného právního předpisu, d) zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižený zaměstnanec pojištěn,	za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do pátého dne následujícího měsíce	§ 6 NV č. 201/2010 Sb.
Zasílání záznamů o smrtelných pracovních úrazech a) územně příslušnému útvaru Policie České republiky b) příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, došlo-li k úrazu u fyzické nebo právnické osoby, která podle jiného právního předpisu podléhá jeho kontrolní působnosti, c) příslušnému obvodnímu báňskému úřadu, podléhá-li činnost, pracoviště nebo technické zařízení vrchnímu dozoru podle jiného právního předpisu, d) zdravotní pojišťovně, u které byl smrtelným pracovním úrazem postižený zaměstnanec pojištěn,	nejpozději do 5 pracovních dnů po ohlášení smrtelného úrazu	§ 7 NV č. 201/2010 Sb.
Zaměstnavatel zašle pro účely likvidace pojistných událostí z důvodu zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání záznam o úrazu i organizační jednotce pojišťovny, u které je pro tento účel pojištěn.		§ 7a NV č. 201/2010 Sb.

V případě, že po odeslání záznamu o úrazu dojde k následujícím změnám:

Směrnice č. 431 „Úrazy, hlášení, registrace, vyřizování náhrad škod“

- a) hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance přesáhla 5 po sobě jdoucích dnů a byla ukončena po odeslání záznamu o úrazu
- b) dočasná pracovní neschopnost úrazem postiženého zaměstnance v důsledku jeho úrazu byla ukončena po odeslání záznamu o úrazu,
- c) zaměstnanec postižený úrazem na jeho následky nejpozději do 1 roku zemřel,
- d) došlo ke změně v posouzení zdroje nebo příčiny úrazu, povahy úrazu, popřípadě k jiným skutečnostem majícím vliv na zpracování a obsah záznamu o úrazu - hlášení změn,
- e) na základě téhož pracovního úrazu vznikla a byla ukončena další pracovní neschopnost

vyhotoví **neprodleně** oddělení HSQ „Záznam o úrazu - hlášení změn“. O změnách dále informuje:

Úkon	Lhůta	Předpis
Zasílání změn ohledně údajů o úrazu a) příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, došlo-li k úrazu u fyzické nebo právnické osoby, která podle jiného právního předpisu podléhá jeho kontrolní působnosti, b) příslušnému obvodnímu báňskému úřadu, podléhá-li činnost, pracoviště nebo technické zařízení vrchnímu dozoru podle jiného právního předpisu, c) zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižený zaměstnanec pojištěn, d) územně příslušnému útvaru Policie České republiky, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s pracovním úrazem byl spáchán trestný čin nebo v případě smrtelného pracovního úrazu,	za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do pátého dne následujícího měsíce	§ 8 odst. 3 NV č. 201/2010 Sb.
Zaměstnavatel zašle pro účely likvidace pojistných událostí z důvodu zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání a při smrtelném pracovním úrazu záznam o úrazu - hlášení změn i organizační složce pojišťovny, u které je pro tento účel pojištěn		§ 8 odst. 4 NV č. 201/2010 Sb.
V případě, že došlo ke změně v posouzení zdroje nebo příčiny úrazu, povahy úrazu, popřípadě k jiným skutečnostem majícím vliv na zpracování a obsah záznamu o úrazu - hlášení změn, předá zaměstnavatel jedno vyhotovení záznamu o úrazu - hlášení změn úrazem postiženému zaměstnanci a v případě smrtelného pracovního úrazu jeho rodinným příslušníkům.		§ 8 odst. 5 NV č. 201/2010 Sb.

Po ukončení pracovní neschopnosti v souvislosti s pracovním úrazem je nutná kontrola lékařem pracovnílékařské péče, který rozhodne, zda je zaměstnanec nadále schopen vykonávat činnost odpovídající jeho pracovnímu zařazení (viz směrnice č. 901 „Lékařské preventivní prohlídky“).

6. Šetření příčin pracovních úrazů

Neprodleně po ohlášení pracovního úrazu, je nadřízený zaměstnanec postiženého povinen zjistit objektivně příčiny jeho vzniku za účasti zástupce odborové organizace a stanovit opatření k zamezení opakování dalších úrazů. Systém vyšetřování je nastaven směrnicí č. 116 „Hlášení, evidence a vyšetřování příčin vzniku mimořádných událostí“.

- 6.1 Členem všech komisí pro vyšetřování příčin úrazů musí být závodní inspektor bezpečnosti práce.
- 6.2 U výpovědi svědků musí být přítomen závodní inspektor bezpečnosti práce.
- 6.3 Všechny pracovní úrazy jsou projednány na poradě vedení společnosti.

7. Vyřizování náhrady škod

- 7.1 Při vzniku pracovního úrazu s pracovní neschopností, pracovního úrazu, při kterém došlo k lékařskému ošetření zaměstnance nebo ke smrtelnému zranění, ustanoví vedoucí sekce lidských zdrojů v případě plnění, která nejsou obecně závaznými právními předpisy pevně finančně ohodnocena ad hoc komisi pro řešení otázek náhrady škody a otázek s tím souvisejících.

Komise bude 4 členná v následujícím složení:

- zástupce oddělení HSQ,
- zástupce sekce lidských zdrojů,
- právník společnosti,
- zástupce základní odborové organizace.

- 7.2 Sekce lidských zdrojů zajišťuje na základě zaměstnancem předložených podkladů proplacení náhrady škody
- 7.3 Pokud po skončení pracovní neschopnosti vzniká zaměstnanci další újma na výdělku nebo dochází k trvalému tělesnému postižení a tím ke vzniku nároku na odškodnění v důsledku ztížení společenského uplatnění, je zaměstnanci poskytnuta náhrada na základě předložené lékařské zprávy v souladu s platnými právními předpisy.
- 7.4 Podrobnosti týkající se otázky odpovědnosti za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání upravují pracovněprávní předpisy, a to zejména ZP § 366 a násl., zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.

8. Pracovní úrazy kontraktorů

- 8.1 V případě vzniku pracovního úrazu kontraktora při práci ve výrobních blocích společnosti, informuje neprodleně vedoucí zaměstnanec úrazem postiženého zaměstnance vedoucího zaměstnance příslušného úseku (mistra / směnového manažera), který provede zápis do elektronické knihy úrazů. Potřebné údaje o úrazem postiženém zaměstnanci poskytne jeho nadřízený.
- 8.2 V případě vzniku pracovního úrazu kontraktora mimo výrobní prostory společnosti, informuje neprodleně vedoucí zaměstnanec úrazem postiženého zaměstnance držitele smlouvy, který provede zápis do elektronické knihy úrazů. Potřebné údaje o úrazem postiženém zaměstnanci poskytne jeho nadřízený.
- 8.3 V případě pracovních úrazů kontraktorů, je držitel smlouvy povinen bez zbytečného odkladu uvědomit zaměstnavatele úrazem postiženého zaměstnance kontraktora a umožnit mu vyšetřování příčin a okolností vzniku pracovního úrazu, přičemž ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s. provede vlastní vyšetřování, s jehož výsledky seznámí zaměstnavatele úrazem postiženého zaměstnance.
- 8.4 Pro vyšetřování příčin a okolností pracovních úrazů kontraktorů platí stejná pravidla jako pro vyšetřování příčin a okolností pracovních úrazů zaměstnanců společnosti dle kapitoly č. 6 této směrnice.
- 8.5 Stejně se postupuje (bod 8.1 až 8.4) i v případě vyšetřování příčin a okolností pracovního úrazu zaměstnance subkontraktora a jiných osob (např. kontrola z oblasti státní správy, policie apod.), dále úrazu osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), o nichž byla společnost informována nebo se o nich dozvěděla jinak, s tím, že zaměstnavatele postižených osob uvědomí oddělení HSQ.
- 8.6 V případě, že zaměstnavatel úrazem postiženého zaměstnance (k jehož úrazu došlo v prostoru společnosti ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s. nebo na jejím zařízení) projeví zájem vyšetřit pracovní úraz

Směrnice č. 431 „Úrazy, hlášení, registrace, vyřizování náhrad škod“

tohoto zaměstnance společně, vede vyšetřovací tým pro odhalení příčin úrazu ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s.

9. Přílohy

Formulář č. 431/1	„Záznam o úrazu“ ²
Formulář č. 431/2	„Záznam o úrazu - hlášení změn“ ³
Příloha č. 431/A	„Případy lékařského ošetření a případy první pomoci“

10. Související dokumentace**10.1 Obecně závazné právní předpisy**

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění
Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu, v platném znění
Nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, v platném znění
Vyhláška č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, v platném znění
Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění
Sdělení ČSÚ ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)
Sdělení ČSÚ ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO)

10.2 Interní dokumentace společnosti

Směrnice č. 116	„Hlášení, evidence a vyšetřování příčin vzniku mimořádných událostí“
Směrnice č. 501	„Pracovní cesty“
Směrnice č. 901	„Lékařské preventivní prohlídky“

² Formulář je zpracován pouze v českém jazyce.